

pilot duurzame CAO Rijk

Sustainable collective labor agreement, huh?!

Duurzame CAO, huh?!

Hosted by: Danielle Dil

Project Information (EN)

Employee ideas form the starting point

With 165,000 employees, the Dutch central government is the country's largest employer. In the pilot duurzame CAO Rijk (Sustainable CLA for the National Government), trade unions and the employer work together to embed sustainability in both policy and daily practice. Ideas from employees are the starting point and are translated into experiments in areas such as employment conditions, mobility, workplaces, ICT, food and culture.

How sustainable is your work environment?

The approach brings policy and practice together and encourages sustainable choices at work, at home, and on the go. This goes beyond mere agreements on paper: the pilot directly addresses the daily reality of employees. How sustainable is your home workspace? How do you commute? What resources do you use, and what do you eat in the company restaurant?

From paper to reality in three phases

The pilot project contributes to structural change in three phases. First, ideas are translated into experiments. This is followed by pilot projects that are tested alongside implementation. Finally, the results are incorporated into policy and organizational structure. In this way, the central government contributes to climate goals and biodiversity, and, as the largest employer, sets a good example.

Projectinformatie (NL)

Ideeën van medewerkers vormen het vertrekpunt

Met 165.000 werknemers is de Rijksoverheid de grootste werkgever van Nederland. In de pilot duurzame CAO Rijk werken vakbonden en werkgever samen om duurzaamheid te verankeren in zowel beleid als dagelijkse praktijk. Ideeën van medewerkers vormen het vertrekpunt en worden vertaald naar experimenten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, mobiliteit, werkplekken, ICT, voeding en cultuur.

Hoe duurzaam is jouw werkomgeving?

De aanpak brengt beleid en praktijk bij elkaar en stimuleert duurzame keuzes op het werk, thuis en onderweg. Het gaat daarbij om meer dan afspraken op papier: de pilot raakt direct aan de dagelijkse realiteit van werknemers. Hoe duurzaam is je thuiswerkplek? Hoe reis je naar je werk? Welke middelen gebruik je en wat eet je in het bedrijfsrestaurant?

Van papier naar werkelijkheid in drie fases

In drie fases draagt de pilot bij aan structurele verandering. Eerst worden ideeën vertaald naar experimenten. Daarna volgen pilots die samen met de uitvoering worden getest. Tot slot worden de uitkomsten vastgelegd in beleid en in de organisatie. Zo draagt de Rijksoverheid bij aan klimaatdoelen en biodiversiteit en geeft zij als grootste werkgever het goede voorbeeld.

Image List

Filename	Caption	Credit
pxl-20250127-165756557portrait_1757577187.jpg	Kamelenjacht bij pilot duurzame CAO Rijk	
img-6925_1757577195.jpg	Design voor Duurzaam bij pilot duurzame CAO Rijk	
pepijn_1757576944.jpg	Ideeën vanuit medewerkers pilot duurzame CAO Rijk	
37eaefa3-6002-4226-9ff8-33dbb71420aa_1757577025.JPG	Toekomsteten bij impactproject Eten&Drinken	
14c11646-63df-4c61-92e0-b9667d0d2a8d_1757577035.JPG	Bewustwording digitale footprint	Slijpstof

The images above are included in the ZIP under `/images`.